



RECENSION



John Fredy Ariza Bulla
Universidad del Tolima

Recensión del libro de Amarante, V. y Arim, R. (2015), “Desigualdad e informalidad: Un análisis de cinco experiencias latinoamericanas”, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), Santiago de Chile, 518p.

Los elevados niveles de desigualdad del ingreso y la gran proporción de trabajadores sin cobertura en seguridad social son, en general, dos rasgos característicos de los mercados laborales en América Latina. Estudiar el vínculo reciente entre estas dos variables resulta apremiante e indispensable desde el punto de vista de la política pública. Este libro publicado en 2015 por la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) y editado por Verónica Amarante (CEPAL) y Rodrigo Arim (Universidad de la República), es una compilación de artículos que tienen como propósito fundamental avanzar en este campo y brindar evidencia empírica comparada sobre los impactos distributivos de la formalización laboral sobre los niveles de desigualdad salarial para Argentina, Brasil, Chile, Ecuador y Uruguay.

El libro propone un marco analítico básico para estudiar y descomponer la contribución específica que han tenido los procesos de formalización laboral sobre los cambios recientes en la desigualdad salarial. En particular, el libro usa el método de Función de Influencia Recentrada (RIF) propuesto por Firpo, Fortin y Lemieux (2009) para descomponer entre el efecto composición y el efecto precio (estructura salarial) los cambios en diferentes medidas de desigualdad salarial para cada uno de los países considerados. Cada país es un capítulo independiente que a su vez conserva una estructura homogénea que incorpora como mínimo una sección de revisión de literatura y hechos

estilizados, una descripción detallada de las políticas de formalización laboral en el país y una discusión de resultados.

Para tener un marco general que permita avanzar en análisis de los casos particulares y dada la dificultad de identificar las relaciones de causalidad entre las dos variables, el libro presenta y discute en el primer capítulo un modelo teórico de dos sectores (formal e informal) en el que, bajo un conjunto de hipótesis plausibles, el cambio en la desigualdad total está en función de la participación de estos dos sectores en la economía, de la magnitud y dinámica de las diferencias salariales y de las características de la desigualdad dentro cada sector. Como resultado, se describe la necesidad de adoptar una metodología econométrica que permita identificar tales impactos mediante descomposiciones detalladas entre efectos precio y composición.

En general, los resultados empíricos de las descomposiciones sugieren un rol muy importante de los procesos de formalización laboral sobre la reducción de los niveles de desigualdad salarial en la región. Por ejemplo, los resultados evidencian, excepto para Chile, que el efecto de la formalización sobre la caída en el índice de Gini es mayor que el efecto de la educación proveniente de una menor brecha en los retornos a la educación. Este resultado es novedoso y tiene una implicación de importante de política. Ahora bien, los efectos de la formalización laboral estimados, aunque afectan principalmente a los trabajadores en la parte baja de la distribución, difieren en magnitud entre países. En particular, el efecto composición de la formalización es grande para Brasil, Ecuador y Uruguay mientras que el efecto precio resulta más relevante para Ecuador, Uruguay y Argentina.

Una de las contribuciones más importantes del libro, aparte de brindar evidencia empírica sobre el tema, es la descripción que se realiza para cada uno de los países de las diferentes políticas de formalización laboral implementadas durante el periodo estudiado. Esta sección permite comprender el enfoque y el alcance de la política económica dada la magnitud de la problemática en cada caso. Es un esfuerzo por sintetizar y destacar aspectos relevantes de cada país sin perder la visión general de la problemática. En esa sección se destacan las políticas tendientes a la formalización laboral del empleo doméstico, al mejoramiento de los sistemas de inspección laboral y de pensiones, a la simplificación de los sistemas tributarios y a la creación de incentivos fiscales, entre otros.

El libro en su conjunto es un gran esfuerzo por analizar de forma rigurosa y sistemática los impactos distributivos del mayor grado de formalización laboral de la región. Al ser un tema poco abordado en la literatura, abre nuevas líneas de investigación y motiva estudios detallados tanto regionales como nacionales. Es una obra que permite entender las heterogeneidades de los países en términos de mercados de trabajo e instituciones y resulta de gran interés para quienes quieren tener una primera aproximación al comportamiento de los mercados de trabajo en la región. Aunque sólo considera cinco países, constituye un referente básico para el estudio de la evolución y determinantes de los indicadores del mercado de trabajo.